

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

令和5年7月公表

令和4年度から令和7年度までの4年間を計画期間とする、『次世代育成支援対策・女性職員活躍推進特定事業主行動計画』の実施状況について公表するものです。

《数値目標に対する実施状況》

1 採用試験の受験者総数に占める女性の割合

| 目標 | R4年度 | R3年度 | R2年度 |
|-------|------|------|------|
| 10%以上 | 4.2% | 7.5% | 0% |

2 職員に占める女性職員の割合 ※再任用短時間職員を除く

| 目標 | R5年度 | R4年度 | R3年度 |
|------|------|------|------|
| 5%以上 | 6.6% | 6.6% | 6.3% |

3 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

| 目標 | R5年度 | R4年度 | R3年度 |
|------|------|------|------|
| 5%以上 | 1.5% | 0% | 0% |

4 年次有給休暇の取得日数

| 目標 | R4年度 | R3年度 | R2年度 |
|-------|-------|-------|-------|
| 12日以上 | 13.6日 | 13.8日 | 14.8日 |

5 男性職員の育児参加のための休暇取得の推進

| 項目 | 目標 | R4年度 | R3年度 | R2年度 |
|---------------|------|-------|-------|-------|
| 男性の配偶者出産休暇取得率 | 100% | 91.3% | 91.6% | 95.8% |

| 項目 | 目標 | R4年度 | R3年度 | R2年度 |
|---------------|------|-------|-------|-------|
| 育児参加のための休暇取得率 | 100% | 47.8% | 29.1% | 25.0% |

《行動計画の取組状況 ～令和4年度～》

- 女性職員採用促進のため、職員募集パンフレットに女性職員に関する情報を掲載しました。
- 採用説明会に女性職員を配置し、就職希望者に対し説明を行いました。