

女性活躍推進法第21条に基づく情報の公表

令和5年7月公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、女性の職業選択に資するよう、情報を公表するものです。

《職業生活における機会の提供に関する項目》

1 採用した職員に占める女性の割合(令和5年4月1日採用)

全採用者数	女性採用者数	女性の割合
9人	1人	11.1%

2 採用試験受験者に占める女性の割合(令和4年度実施 採用第1次試験)

全受験者数	女性受験者数	女性の割合
48人	2人	4.2%

3 職員に占める女性の割合(令和5年4月1日現在) ※再任用短時間職員を除く

男性	女性	計	女性の割合
310人	22人	332人	6.6%

4 管理的地位(消防司令以上)にある職員に占める女性職員の割合(令和5年4月1日現在)

全管理職員数	女性管理職員数	女性の割合
66人	1人	1.5%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 男女別育児休業取得率(令和4年度)

男性職員取得率	女性職員取得率
0%	100%

2 男性職員の配偶者出産休暇取得率(令和4年度)

対象者	取得者	割合
23人	21人	91.3%