

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表

令和元年7月公表

平成29年度から平成33年度(令和3年度)までの5年間を計画期間とする、『次世代育成支援対策・女性職員活躍推進特定事業主行動計画』の実施状況について公表するものです。

《数値目標に対する実施状況》

1 男性職員の育児参加のための休暇取得の推進

◆ 男性の配偶者出産休暇取得率

最新値(平成30年度)	目標値
95%	100%

◆ 育児参加のための休暇取得率

最新値(平成30年度)	目標値
0%	90%以上

2 職員に占める女性職員の割合

最新値(平成30年度)	目標値
5.9%	6.3%

3 年次有給休暇の取得日数

最新値(平成30年度)	目標値
10.6日	10日以上

《行動計画の取組状況 ～平成30年度～》

- 女性職員採用促進のため、消防組合ホームページに女性職員に関する情報を掲載しました。
- 職員採用合同説明会において、女性参加者に職業選択に資する情報の提供ができるよう、女性職員が説明者として参加しました。
- 幹部候補となる女性職員の人材育成を目的とし、消防大学校に2名の職員を派遣しました。