

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

令和8年7月公表

令和7年度から令和10年度までの4年間を計画期間とする、『次世代育成支援対策・女性職員活躍推進特定事業主行動計画』の実施状況について公表するものです。

《数値目標に対する実施状況》

1 採用試験の受験者総数に占める女性の割合

目標	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度
10%以上	0.0%	2.9%	0.0%	4.2%

2 職員に占める女性職員の割合 ※再任用短時間職員を除く

目標	R8年度	R7年度	R6年度	R5年度
5%以上	6.3%	6.3%	6.6%	6.6%

3 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

目標	R8年度	R7年度	R6年度	R5年度
5%以上	2.9%	1.5%	1.5%	2%

4 年次有給休暇の取得日数

目標	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度
12日以上	15.5日	16.5日	15.7日	13.6日

5 男性職員の育児参加のための休暇取得の推進

項目	目標	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度
男性の配偶者出産休暇取得率	100%	94.1%	100%	100.0%	91.3%

項目	目標	R7年度	R6年度	R5年度	R4年度
育児参加のための休暇取得率	100%	76.5%	53.8%	45.1%	47.8%

《行動計画の取組状況 ～令和7年度～》

- 女性職員採用促進のため、職員募集パンフレットに女性職員に関する情報を掲載しました。
- 採用説明会に女性職員を配置し、就職希望者に対し説明を行いました。