

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：草加八潮消防組合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	95.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	97.7%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
消防長・次長相当職	—
課長相当職	—
副課長相当職	95.4%
係長相当職	93.3%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	87.8%
16～20年	89.7%
11～15年	87.7%
6～10年	—
1～5年	104.7%

【説明欄】

- 1 全職員に係る情報 任期の定めのない職員には女性職員がいないため、「—」としています。
- 2 (1)役職段階別 課長相当職以上には女性職員がいないため、「—」としています。
- 3 (2)勤続年数別 勤続26年以上には女性職員がいないため、「—」としています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

3. 管理的思惟にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和7年度
管理的地位にある職員	1. 5%

【説明欄】

副課長相当職以上の管理職数 64 名、うち女性の管理職数 1 名

4. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

役職段階	令和7年度
消防長・次長相当職	—
課長相当職	—
副課長相当職	1. 1%
係長相当職	11. 7%

【説明欄】

役職段階別 消防長・次長相当職及び課長相当職以上には女性職員がいないため、「—」としています。

5. 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

(1) 男女別の育児休業取得率

区分	令和7年度
男性	64. 7%
女性	—

(2) 男女別の育児休業取得期間の分布状況

区分	男性	女性
1 週間未満	—	—
1 週間以上 2 週間未満	—	—
2 週間以上 1 か月以下	45. 5%	—
1 月超 3 月以下	54. 6%	—
3 月超 6 月以下	—	—
6 月超 9 月以下	—	—
9 月超 12 月以下	—	—
12 月超 24 月以下	—	—
24 月以下	—	—

【説明欄】

(1)女性職員の取得がないため「—」としています。
(2)・男性職員の取得がない区分には「—」としています。
・女性職員の取得がないため「—」としています。

5. 職員の勤務時間の状況

* 管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられた勤務時間

区分	令和7年度
消防局	7. 6時間
消防局以外	7. 8時間

【説明欄】

一人当たりの一月当たり超過勤務時間	
・ 消防局	男性職員：8.1 時間 女性職員：5.5 時間
・ 消防局以外	男性職員：7.7 時間 女性職員：10.4 時間